

Codul de conduită al furnizorilor Grupului Schaeffler

Transparență, încredere și muncă în echipă



Cuvânt înainte



Stimați furnizori,

Grupul Schaeffler este o companie de familie listată cu un set puternic de valori fundamentale stabilite de fondatorii companiei. Pe lângă efortul constant de a atinge succesul, principiul de bază al culturii corporative a Grupului Schaeffler este disponibilitatea și capacitatea de a ne provoca, de a încerca lucruri noi și de a menține o perspectivă pe termen lung. Lupta pentru succes înseamnă efortul de a obține cea mai înaltă calitate posibilă și de a crea tehnologie de primă clasă, respectând în același timp principiile sustenabile. Am consolidat aceste aspecte pentru a crea cele patru valori esențiale: sustenabilitate, inovație, excelență și pasiune.

Gestionarea furnizorilor trebuie să îndeplinească în prezent mai mult decât cerințele lumii interconectate la nivel global. Tehnologiile moderne necesită materii prime, care provin frecvent din regiuni critice ale lumii. Schimbările climatice și deficitul crescând de resurse afectează, de asemenea, lanțurile noastre de aprovizionare.

Grupul Schaeffler răspunde acestor provocări, luând în considerare aspectele de sustenabilitate în achizițiile și gestionarea furnizorilor. Achizițiile sustenabile sunt o problemă esențială pentru Grupul Schaeffler. Acest lucru se aplică atât gestionării responsabile a materialelor critice, cât și drepturilor omului și standardelor ecologice și sociale.

Valorile care stau la baza cerințelor noastre privind lanțul de aprovizionare se bazează pe standarde și principii recunoscute la nivel internațional, pe care le-am integrat în Codul de conduită al furnizorilor Grupului Schaeffler.

Aceste principii de bază corespund legilor, principiilor și convențiilor naționale și internaționale, cum ar fi Pactul Global al ONU, Orientările OCDE pentru întreprinderi multinaționale, Declarația universală a drepturilor omului, Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și convențiile aplicabile ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM).

Pe lângă comunicarea activă cu dvs. în calitate de furnizori, întărim aceste valori prin intermediul unui sistem adecvat de monitorizare și audit și așteptăm sprijinul dvs. în lanțul de aprovizionare din aval.

Numai lucrând împreună putem face față provocărilor viitoare.

Al dumneavoastră,

A handwritten signature in black ink that reads "Andreas Schick". The signature is written in a cursive, slightly slanted style.

Andreas Schick
Director de operațiuni (COO)
Schaeffler AG

Cuprins

| | |
|--|-----------|
| Cuvânt înainte | 03 |
| Preambul | 06 |
| 1 Principii fundamentale și regulamente de conduită | 08 |
| 1.1 Integritate | 09 |
| 1.2 Transparență, încredere și cooperare | 09 |
| 1.3 Gestionarea riscurilor | 09 |
| 1.4 Respectarea drepturilor omului | 10 |
| 1.5 Respectarea legilor aplicabile | 10 |
| 1.6 Evitarea conflictelor de interese | 10 |
| 1.7 Gestionarea activelor companiei cu grija cuvenită | 10 |
| 1.8 Raportarea contabilă și financiară adecvată | 10 |
| 1.9 Conduita adecvată în public | 10 |
| 2 Comportamentul față de furnizori și terți | 12 |
| 2.1 Concurența echitabilă | 13 |
| 2.2 Măsuri anticorupție; Cadouri, invitații și alte beneficii; Donații și sponsorizare | 13 |
| 2.3 Prevenirea spălării banilor și a finanțării terorismului | 13 |
| 2.4 Legea privind controlul exporturilor și sancțiunile | 13 |
| 2.5 Impozite și taxe vamale | 13 |
| 2.6 Siguranța și conformitatea produsului | 13 |
| 3 Gestionarea informațiilor | 14 |
| 3.1 Protecția informațiilor relevante pentru companie | 15 |
| 3.2 Protecția datelor cu caracter personal | 15 |
| 3.3 Securitate IT | 15 |
| 3.4 Informații confidențiale | 15 |
| 4 Tratatamentul aplicat angajaților și colegilor | 16 |
| 4.1 Condiții de muncă corecte și dezvoltarea angajaților | 17 |
| 4.2 Diversitatea și principiul tratamentului egal | 17 |
| 4.3 Echilibrul între viața profesională și personală | 17 |
| 4.4 Respingerea muncii forțate și a copiilor | 17 |
| 4.5 Dialogul cu angajații și reprezentanții angajaților | 17 |
| 5 Sustenabilitate, mediu, sănătate și siguranță | 18 |
| 5.1 Acționare cu luarea în considerare a sustenabilității | 19 |
| 5.2 Protecția mediului și a climei | 19 |
| 5.3 Sănătate și securitate la locul de muncă | 19 |
| 6 Raportare și persoane de contact | 20 |
| 6.1 Raportarea tuturor tipurilor de conduită ilegală la locul de muncă | 21 |
| 6.2 Persoane de contact locale | 21 |
| 6.3 Sistemul de denunțare | 22 |
| Contact | 22 |
| Acceptarea Codului de conduită al furnizorilor Schaeffler | 23 |

**INTEGRITATEA, ECHITATEA ȘI
RESPECTUL RECIPROC SUNT
PIETRELE DE TEMELIE ALE
GRUPULUI SCHAEFFLER PE
CARE SE BAZEAZĂ ACȚIUNILE
NOASTRE. SCHAEFFLER SE
RIDICĂ LA ÎNĂLȚIMEA
RESPONSABILITĂȚII
CORPORATIVE ȘI CREEAZĂ
CONDIȚIILE PREALABILE
PENTRU SUCCESUL
NEÎNTRERUPT AL COMPANIEI.**



Codul de conduită al furnizorilor a fost aprobat de Comitetul executiv al Schaeffler AG cu sprijinul deplin al familiei Schaeffler. Acesta subliniază importanța pe care Schaeffler o acordă relațiilor comerciale responsabile.

Codul de conduită al furnizorilor descrie valorile și principiile de conduită care sunt așteptate de la toți furnizorii, angajații acestora și lanțul de aprovizionare.

Aceste valori și principii de conduită reprezintă baza obligatorie pentru colaborarea dintre Schaeffler și furnizorii săi.

Prin urmare, Schaeffler se așteaptă ca dvs., în calitate de furnizor, să vă asumați răspunderea pentru respectarea Codului de conduită al furnizorilor și să sprijiniți toți angajații și subfurnizorii dvs. în respectarea acestuia.

Domeniul de aplicare

Prezentul cod de conduită se aplică tuturor persoanelor fizice sau juridice care vând sau furnizează produse, procese sau servicii către Grupul Schaeffler (Schaeffler 1 AG și toate companiile în care Schaeffler AG deține direct sau indirect o participație majoritară), fie direct sau prin intermediul terților, de exemplu, companii afiliate, parteneri de distribuție, subcontractanți și agenți (denumiți în continuare „furnizori”).

¹ Termenul „Schaeffler” se referă la Grupul Schaeffler, adică la Schaeffler AG și la toate companiile grupului în care Schaeffler AG deține direct sau indirect o participație majoritară.

1 PRINCIPII FUNDAMENTALE ȘI REGULAMENTE DE CONDUITĂ

1.1 Integritate

Integritatea se referă la faptul că toate practicile comerciale ale Schaeffler respectă întotdeauna valorile și principiile de conduită ale companiei. Schaeffler se așteaptă, de asemenea, ca furnizorii săi să respecte legile aplicabile, valorile și principiile de conduită stabilite în mod suplimentar în acest document.

Schaeffler menține relații comerciale pe termen lung cu terții, ale căror practici comerciale sunt conforme cu valorile și principiile de conduită specificate în acest Cod de conduită și astfel protejează compania și angajații săi împotriva răspunderii penale sau de altă natură.

1.2 Transparență, încredere și cooperare

Schaeffler este un partener corect și de încredere. Prin urmare, Schaeffler și angajații săi acționează în mod transparent față de dvs., în calitate de furnizor. La urma urmei, transparența generează încredere, iar încrederea este fundamentul cooperării de succes într-o rețea de furnizori. Așteptăm același lucru din partea dvs.

Colaborarea responsabilă necesită acțiuni și decizii transparente și inteligibile. Abia atunci vor atinge nivelul cerut de acceptare. Când vine vorba de colaborare, transparența înseamnă, de asemenea, că problemele sunt abordate în mod deschis, iar oamenii se ocupă în mod corect de acestea.

1.3 Gestionarea riscurilor

Schaeffler își asumă cu prudență riscurile comerciale calculate pentru a implementa strategia corporativă și pentru a obține beneficiile asociate. Ca regulă generală, succesul afacerii necesită exploatarea oportunităților și identificarea timpurie, evaluarea și gestionarea riscurilor asociate.

Datorită rețelei complexe de furnizori din care faceți parte în calitate de furnizor (împreună cu subfurnizorii dvs.), analiza și evaluarea lanțurilor de aprovizionare joacă un rol esențial.

Sistemul de management al furnizorilor este orientat spre aspecte sociale, ecologice și economice, ținând seama în special de „Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului”, cele zece principii ale „Pactului Global al ONU” și „Orientările OCDE pentru întreprinderi multinaționale”.

În acest scop, ne așteptăm la participarea activă și sprijinul dvs. în ceea ce privește definirea și clasificarea riscurilor. Acest lucru se aplică în special acceptării și punerii în aplicare a metodelor utilizate, de exemplu, auto-divulgarea și inspecțiile la fața locului (de către părți terțe angajate, dacă este necesar).

Schaeffler își rezervă dreptul de a efectua inspecții pentru a se asigura că aceste măsuri sunt respectate. Punerea în aplicare a măsurilor de precauție necesare trebuie asigurată prin intermediul unui sistem adecvat de monitorizare sau gestionare.

1.4 Respectarea drepturilor omului

Respectarea drepturilor omului este o parte integrantă a responsabilității sociale corporative a companiei Schaeffler.

În calitate de furnizor al Schaeffler, veți respecta codul internațional al drepturilor omului al Organizației Națiunilor Unite, „Principiile directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului”, cele zece principii ale „Pactului Global al ONU” și standardele recunoscute la nivel internațional ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM).

Schaeffler se așteaptă ca angajații săi să respecte demnitatea și drepturile tuturor persoanelor, precum și ale tuturor părților cu care se asociază prin activități, relații comerciale și produse. Schaeffler se așteaptă să lucreze în mod activ pentru a preveni încălcarea drepturilor omului și pentru a o elimina ca parte a procesului de verificare prealabilă a drepturilor omului.

1.5 Respectarea legilor aplicabile

Schaeffler respectă toate legile și reglementările locale, naționale și internaționale valabile și aplicabile. Respectarea acestor legi și reglementări stă la baza succesului economic pe termen lung al Schaeffler. Încălcările pot provoca daune semnificative și pot avea consecințe grave atât pentru companie, cât și pentru angajați, parteneri de afaceri și alte părți interesate.

Schaeffler nu tolerează nicio încălcare și se așteaptă ca furnizorii săi să respecte în egală măsură legile aplicabile și reglementările și regulile oficiale.

1.6 Evitarea conflictelor de interese

Schaeffler se așteaptă la integritate de la toți furnizorii săi.

1.7 Gestionarea activelor companiei cu grija cuvenită

În cazul în care vă sunt puse la dispoziție orice elemente de imobilizări corporale ale Schaeffler, de exemplu, mașini sau materiale de lucru, tehnologia informației, software, date sau proprietate intelectuală, sunteți obligat să le gestionați cu atenție și în mod responsabil și să le protejați împotriva accesului neautorizat.

1.8 Raportarea contabilă și financiară adecvată

Schaeffler se așteaptă ca furnizorii săi să respecte în permanență principiile contabile și ale raportării financiare adecvate (dacă este cazul).

1.9 Conduita adecvată în public

Schaeffler se așteaptă ca furnizorii săi să se abțină de la a face declarații sau comentarii despre Schaeffler (fie în mod public, fie pe rețelele de socializare) și să utilizeze logo-urile Schaeffler în scopuri personale, fără aprobarea departamentului de comunicare corporativă al Schaeffler.



2 COMPORTAMENTUL FAȚĂ DE FURNIZORI ȘI TERȚI

2.1 Concurența echitabilă

Schaeffler susține concurența echitabilă și imparțială.

Practic, toate țările au legi și reglementări care interzic acorduri, aranjamente și acțiuni coordonate între concurenți, furnizori, consumatori și distribuitori care pot inhiba sau ar putea fi destinate inhibării concurenței. Același lucru este valabil și pentru utilizarea abuzivă a influenței pieței prin acțiune unilaterală.

Schaeffler se așteaptă ca furnizorii săi să se abțină de la participarea la practici care încalcă legile concurenței și anti-trust și să se asigure că această așteptare este îndeplinită pe tot parcursul lanțului de aprovizionare.

2.2 Măsuri anticorupție

Schaeffler nu tolerează sub nici o formă corupția. Este interzisă orice conduită a furnizorilor care poate da impresia că deciziile comerciale sunt influențate într-un mod nepermis.

Cadouri, invitații și alte beneficii

Beneficiile de la furnizori, cum ar fi cadouri, invitații sau alte privilegii, sunt permise numai dacă sunt adecvate și transparente.

Schaeffler se așteaptă ca dvs., în calitate de furnizor, să vă abțineți de la acordarea sau acceptarea de beneficii de orice fel, în scopul exercitării influenței. Acordarea de beneficii funcționarilor publici, guvernamentali sau reprezentanților acestor persoane în scopul promovării ilegale a afacerilor nu va fi tolerată. Același lucru se aplică plăților de facilitare și beneficiilor indirecte, de exemplu, prin intermediul altor părți terțe.

Prin urmare, Schaeffler se așteaptă la respectarea strictă a legilor anticorupție valabile în țările în care are loc colaborarea comercială.

Donații și sponsorizare

Schaeffler recomandă furnizorilor săi să se abțină de la a face donații partidelor politice sau reprezentanților acestora, politicienilor, membrilor Parlamentului, candidaților la funcții politice sau persoanelor fizice.

Activitățile de sponsorizare cu sau fără legătură cu relațiile comerciale cu Schaeffler trebuie aprobate de departamentul de comunicare corporativă al Schaeffler.

2.3 Prevenirea spălării banilor și a finanțării terorismului

Schaeffler se așteaptă ca furnizorii săi să își îndeplinească responsabilitățile legale de combatere a spălării banilor și a finanțării terorismului, să nu participe și să nu permită activități legate de spălarea banilor și finanțarea terorismului.

2.4 Legea privind controlul exporturilor și sancțiunile

Legile și directivele naționale și internaționale reglementează importul, exportul, comerțul, intermedierea și finanțarea tranzacțiilor, prestarea de servicii și expedierea de bunuri (bunuri materiale, software și tehnologie). Schaeffler se așteaptă ca furnizorii săi să se asigure, prin intermediul unor procese adecvate, că tranzacțiile și activitățile comerciale cu terții și Grupul Schaeffler nu contravin legii privind controlul exporturilor și sancțiunile și să asigure imediat orice verificări și informații care ar putea fi necesare.

2.5 Impozite și taxe vamale

Schaeffler se așteaptă ca furnizorii săi să respecte legile fiscale și reglementările vamale valabile.

2.6 Siguranța și conformitatea produsului

Obiectivul principal al siguranței produselor în cadrul Schaeffler este protejarea sănătății și siguranței personale. Se depun toate eforturile pentru a asigura conformitatea tuturor proceselor, produselor și serviciilor, respectând în același timp liniile directoare și reglementările aplicabile în momentul punerii acestora în circulație, în special reglementările legale privind siguranța produselor referitoare la dezvoltare, fabricare, utilizare și caracteristici. În acest context, Schaeffler ia în considerare nivelul actual al cunoștințelor și stadiul tehnologic curent, precum și așteptările justificate ale utilizatorilor finali legate de siguranță, pe parcursul întregului ciclu de viață. Schaeffler se așteaptă la același lucru din partea furnizorilor săi.

3 GESTIONAREA INFORMAȚIILOR

3.1 Protecția informațiilor relevante pentru companie

Schaeffler se așteaptă ca furnizorii săi să protejeze informațiile împotriva abuzului, pierderii, distrugerii și manipulării.

3.2 Protecția datelor cu caracter personal

Schaeffler se așteaptă ca furnizorii săi să protejeze și să respecte drepturile personale. Respectarea reglementărilor și legilor aplicabile trebuie asigurată prin măsuri adecvate, în special în cazul gestionării datelor cu caracter personal.

3.3 Securitate IT

Datele procesate în sistemele IT trebuie protejate în cel mai bun mod posibil și cel puțin suficient pentru a îndeplini cerințele legale.

3.4 Informații confidențiale

Informațiile confidențiale, adică informațiile specifice care ar putea influența semnificativ prețul valorilor mobiliare cotate la bursă dacă ar fi publice, trebuie tratate ca strict confidențiale. Furnizorii care au la dispoziție astfel de informații confidențiale nu pot utiliza aceste informații în scopul tranzacțiilor cu valori mobiliare sau alte instrumente financiare. De asemenea, aceștia nu sunt autorizați să transmită informații confidențiale unor terțe părți sau să le utilizeze în scopul de a face recomandări cu privire la cumpărarea sau vânzarea de valori mobiliare sau alte instrumente financiare.



4 TRATAMENTUL APLICAT ANGAJAȚILOR ȘI COLEGILOR

4.1 Condiții de muncă corecte și dezvoltarea angajaților

Schaeffler se așteaptă ca furnizorii săi (în special angajatorii care împrumută angajații cu scopul de a presta munca) să respecte salariile minime garantate legal pe piața muncii, precum și legislația muncii și reglementările valabile, în special în ceea ce privește timpul de lucru. Angajații nu trebuie să fie în niciun caz obligați să suporte costul taxelor de recrutare.

Utilizarea practicilor înșelătoare la recrutarea angajaților este interzisă. Este interzisă furnizarea de informații false cu privire la condițiile de muncă, inclusiv salariile și beneficiile suplimentare, locul de muncă, condițiile de viață, nivelul de risc pe care îl implică munca sau cazarea și costurile asociate (dacă angajatorul sau intermediarul asigură sau se ocupă de cazare).

Documentația contractului de muncă trebuie să fie scrisă, să conțină o descriere detaliată care să fie ușor de înțeles/în limba maternă a viitorului angajat și să fie disponibilă în timp util (cel puțin cinci zile) înainte de orice activități legate de prestarea muncii.

Documentele de identitate ale angajaților nu trebuie reținute, manipulate sau distruse.

Orice cazare asigurată trebuie să îndeplinească cel puțin standardul țării respective.

Furnizorii ar trebui, de asemenea, să asigure dezvoltarea angajaților în conformitate cu abilitățile individuale și interesele lor profesionale și personale. În mod ideal, interesele companiei și cerințele individuale ale angajatului ar trebui să fie reconciliate.

4.2 Diversitatea și principiul tratamentului egal

Schaeffler se așteaptă ca furnizorii săi să asigure un mediu de lucru lipsit de prejudecăți, discriminare, intimidare și hărțuire, în care angajații sunt apreciați. Fiecare angajat ar trebui să se simtă apreciat, indiferent de vârstă, sex, identitate de gen, origine etnică, naționalitate, religie sau viziune asupra lumii, dizabilități și orientare sexuală.

4.3 Echilibrul între viața profesională și personală

Schaeffler se așteaptă ca furnizorii săi să promoveze cel mai bun echilibru între viața personală și profesională prin încheierea de acorduri în favoarea familiei.

4.4 Respingerea muncii forțate și a copiilor

Schaeffler respinge cu strictețe toate formele de muncă a copiilor, munca forțată/obligatorie, sclavia modernă, munca involuntară sau abuzivă a deținuților, traficul de persoane și alte forme de exploatare în propriile activități comerciale. Schaeffler solicită în mod expres același lucru de la furnizorii săi și lanțul de aprovizionare al acestora. Sunt strict interzise în special formele grave de trafic de persoane care implică recrutarea, transportul, mutarea, cazarea sau primirea persoanelor prin utilizarea violenței, constrângerii, răpirii, înșelăciunii, subterfugurilor, abuzului de putere sau slăbiciunii sau acordarea de plăți sau beneficii unei persoane care controlează victima.

Schaeffler interzice în mod strict tuturor furnizorilor săi să folosească munca forțată sau să participe la forme grave de trafic de persoane, așa cum s-a definit mai sus, inclusiv procurarea de servicii sexuale comerciale.

Schaeffler se așteaptă ca furnizorii săi să pună în aplicare măsuri eficiente pentru prevenirea traficului de persoane, așa cum este descris în politica Schaeffler privind traficul de persoane și să monitorizeze în mod regulat eficacitatea acestora.

4.5 Dialogul cu angajații și reprezentanții angajaților

Schaeffler se așteaptă ca furnizorii săi să respecte dreptul angajaților la libertatea de asociere și întrunire și să le acorde dreptul la negociere colectivă în scopul reglementării condițiilor de muncă. Toți angajații ar trebui să aibă posibilitatea de a-și aborda problemele și preocupările în orice moment.

5 SUSTENABILITATE, MEDIU, SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ

5.1 Acționare cu luarea în considerare a sustenabilității

Sustenabilitatea este ferm ancorată în valorile și conduita companiei Schaeffler. Generarea sustenabilă de valoare adăugată se bazează pe unitatea dintre responsabilitatea economică, ecologică și socială – atât în ceea ce privește produsele și producția acestora, cât și procesele asociate, serviciile și lanțul de aprovizionare. Prin urmare, Schaeffler consideră acțiunea sustenabilă o problemă transversală care poate fi abordată holistic.

Schaeffler se așteaptă ca furnizorii săi să respecte toate reglementările locale/regionale și internaționale aplicabile privind drepturile omului, sănătatea și siguranța, precum și legile de protecție a mediului ca bază pentru toate produsele, procesele și serviciile, precum și să depună eforturi active pentru promovarea guvernării corporative sustenabile. Prevenirea timpurie trebuie să fie în centrul activităților furnizorilor, de exemplu, prin utilizarea energiei regenerabile și minimizarea impactului și a deșeurilor.

Certificările calificate corespunzătoare sunt așteptate în scopul verificării.

Subiectele de interes special includ gestionarea așa-numitelor minereuri de conflict și, în general, a minereurilor și a materialelor critice pentru care lanțul de aprovizionare este cheia unei responsabilități și diligențe mai mari și, prin urmare, sunt stabilite cerințe suplimentare în ceea ce privește transparența și colaborarea.

Furnizorul se angajează să respecte reglementările privind substanțele interzise și declarabile, de exemplu, directiva ELV, RoHS și REACH și să asigure verificările corespunzătoare.

5.2 Protecția mediului și a climei

Schaeffler se așteaptă ca furnizorii săi să își asume în mod activ responsabilitatea pentru reducerea poluării aerului, a consumului de energie și apă, precum și generarea de deșuri, inclusiv ape reziduale, crearea de cicluri cu valoare adăugată și reducerea gazelor cu efect de seră. Acest lucru se aplică în mod egal producției, administrării și comercializării. Este interzis orice tip de tratare/eliminare ilegală a deșeurilor.

Pentru verificarea și dezvoltarea ulterioară a acestor subiecte și indicatori cheie de performanță se recomandă ca furnizorii să participe la inițiativele adecvate și să obțină calificările corespunzătoare (de exemplu, CDP/Proiectul de informare cu privire la emisiile de carbon).

În plus, Schaeffler își rezervă dreptul de a solicita de la furnizorii săi amprenta de CO₂ a produsului (domeniul 1-3) pentru produsele, procesele și serviciile pe care le furnizează companiei Schaeffler (sub rezerva unor anchete specifice).

Înregistrarea, calculul, evaluarea și comunicarea datelor relevante privind CO₂ ar trebui să aibă loc, de asemenea, în conformitate cu standardele valabile ale Protocolului privind gazele cu efect de seră (GHG).

5.3 Sănătate și securitate la locul de muncă

Schaeffler se așteaptă ca furnizorii săi să adopte o politică de toleranță zero în ceea ce privește încălcarea drepturilor omului. Aceasta include asigurarea unui mediu de lucru adecvat angajaților direcți și a celor din lanțul de aprovizionare prin diligența corespunzătoare și respectarea cerințelor legale, a recomandărilor și/sau impunerea acestui mediu de lucru în lanțul de aprovizionare.

Punerea în aplicare a măsurilor de precauție necesare trebuie asigurată prin intermediul unui sistem adecvat de monitorizare sau gestionare. O atenție deosebită trebuie acordată angajaților tineri.

Se așteaptă ca furnizorii să respecte legile și cerințele necesare (și, dacă este cazul, regionale) într-un mod adecvat și să le compare cu evaluarea internă a riscurilor pentru a asigura un mediu de lucru adecvat. Aceasta include, de asemenea, asigurarea echipamentelor de protecție personală (EPP) adecvate și a planurilor în caz de urgență, precum și executarea exercițiilor de evacuare în caz de urgență, ori de câte ori este necesar.



6 RAPORTARE ȘI PERSOANE DE CONTACT

6.1 Raportarea tuturor tipurilor de conduită ilegală la locul de muncă

Conduita necorespunzătoare de orice fel va fi abordată în mod activ în cadrul Schaeffler. Atât angajații, cât și agenții externi sunt încurajați să vorbească liber și fără teama de măsuri represive. Măsurile represive împotriva furnizorilor care vorbesc cu bună-credință sunt interzise.

Următorul sistem de denunțare este disponibil pentru dvs., în calitate de furnizor, și pentru angajații dvs.

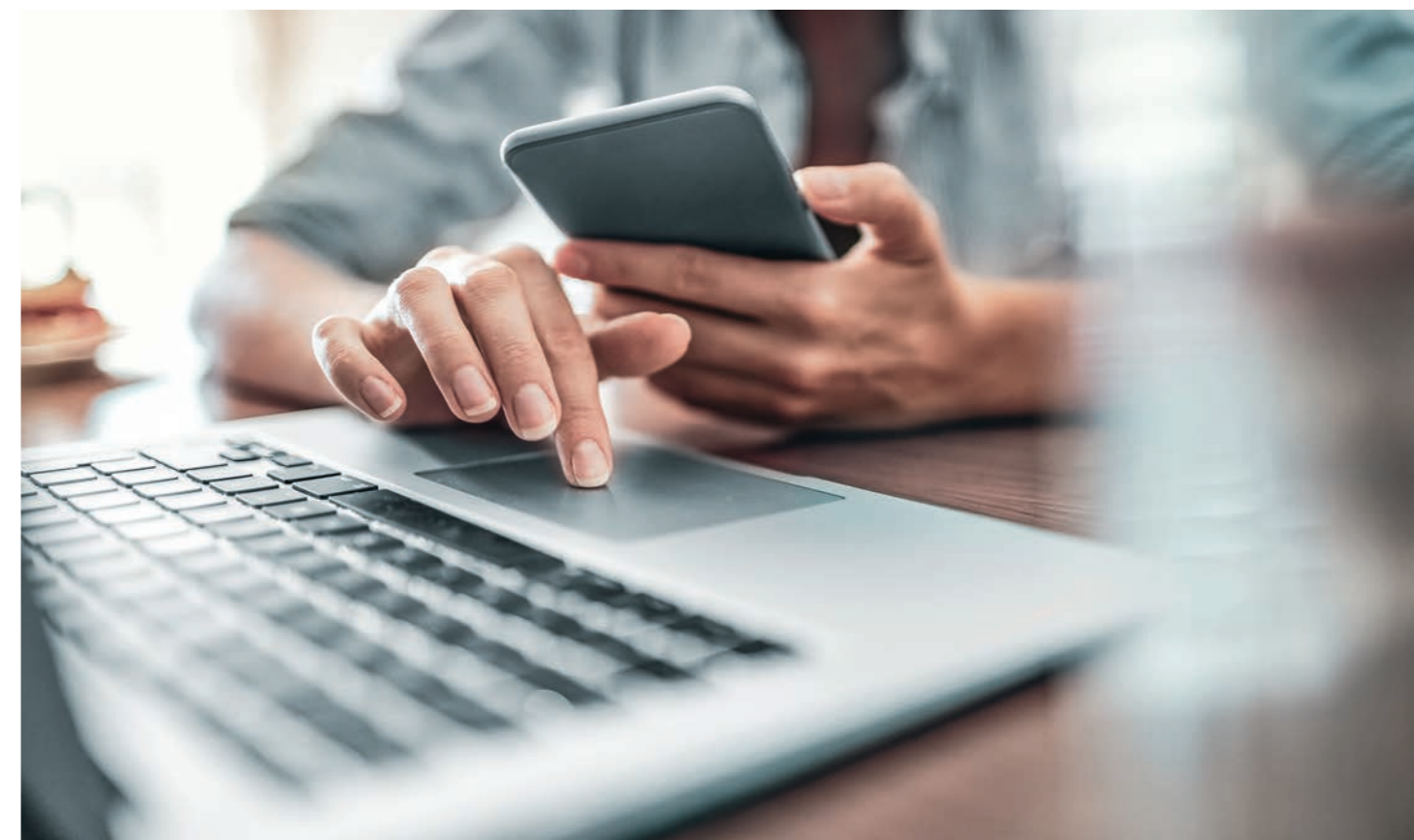
6.2 Persoane de contact locale

De asemenea, puteți contacta direct departamentul de conformitate și securitate corporativă.

Germania:

Compliance & Corporate Security
Industriestrasse 1–3
91074 Herzogenaurach
compliance@schaeffler.com

Schaeffler AG
Industriestrasse 1–3
91074 Herzogenaurach
Germany
www.schaeffler.com



6.3 Sistemul de denunțare

Notificările despre încălcări, în special practicile comerciale ilegale sau potențiala încălcare a drepturilor omului, pot fi transmise în orice moment folosind sistemul de denunțare al Grupului Schaeffler. Acest sistem este disponibil în mai multe limbi și permite comunicarea anonimă, confidențială, criptată și sigură cu echipa de investigație din departamentul de conformitate și securitate corporativă al Schaeffler.

Sistemul de denunțare poate fi accesat prin următoarele mijloace:

Poștă Schaeffler AG
Forensics and Investigations
Industriestrasse 1 – 3
91074 Herzogenaurach

Linie telefonică directă 24/7 +49 30 99257146
(Germană, engleză, franceză)

Disponibilitate prin telefon
în alte limbi:
Spaniolă +1 213 2791015
Portugheză +55 61 35507564
Chineză +86 10 65997961

Introduceți Company Access
PIN-ul dacă vi se solicită: 3758.

E-mail investigations@schaeffler.com

Canal de raportare online <https://www.bkms-system.net/schaeffler>

Schaeffler va investiga vehement orice piste cu privire la conduita ilegală la locul de muncă în conformitate cu principiul proporționalității. Fiecare pistă va fi urmărită. În funcție de rezultat, se va lua o decizie inteligibilă cu privire la consecințele adecvate, necesare și proporționale.

Contact

Dacă aveți întrebări legate de conținut, vă rugăm să contactați departamentul de sustenabilitate a achizițiilor și gestionare a furnizorilor.

Germania:
Purchasing & Supplier Management Sustainability
Industriestrasse 1 – 3
91074 Herzogenaurach
purchasing-sustainability@schaeffler.com

Schaeffler AG
Industriestrasse 1 – 3
91074 Herzogenaurach
Germany
www.schaeffler.com

Acceptarea Codului de conduită al furnizorilor Schaeffler

În calitate de furnizori ai companiei Schaeffler, acționăm în conformitate cu principiile etice și legale definite în acest Cod de conduită al furnizorilor (SCoC). Aceste cerințe sunt, de asemenea, îndeplinite în cascadă în cadrul lanțului nostru de aprovizionare.

Acceptăm Codul de conduită al furnizorilor Schaeffler și confirmăm că vom respecta principiile și cerințele menționate în Codul de conduită al furnizorilor Schaeffler, prin aplicarea codului de conduită intern și echivalent în cadrul companiei noastre.

Data / semnătura și ștampila furnizorului sau semnătura / autentificarea digitală

Schaeffler AG

Industriestrasse 1 – 3
91074 Herzogenaurach
Germany
www.schaeffler.com
info@schaeffler.com

In Germany:

Phone 0180 5003872

From other countries:

Phone +49 9132 82-0

Every care has been taken to ensure the correctness of the information contained in this publication but no liability can be accepted for any errors or omissions.

© Schaeffler AG

Issued: 2021, August – Version 2.1

This publication or parts thereof may not be reproduced without our permission.