

Cod de conduită

Responsabil de managementul companiei

Grupul Schaeffler continuă responsabilitatea socială a întregului grup de firme și vede în aceasta o prerogativă pentru durabilitatea succesului grupului. Codul de conduită a Grupului Schaeffler are la bază cele principii ale "Global Compact", "The Global Sullivan Principles of corporate Social Responsibility" și standardele "Social Accountability International". Principiile de bază descrise aici constituie un standard minim pentru noi și nu afectează adăugirile naționale specifice ce au la bază circumstanțele culturale relevante.

Drepturile omului

Ne angajăm să respectăm drepturile omului proclamate internațional în cadrul sferei noastre de influență.

Munca forțată

Nu ne vom angaja în sau asocia cu utilizarea oricărei forme de muncă forțată.

Munca copiilor

Nu ne vom angaja în sau asocia cu utilizarea muncii copiilor în acțiunile noastre.

Discriminarea și respectul față de alții

Dorim să promovăm un mediu de lucru lipsit de discriminare și harțuire pe considerente de sex, rasă, culoare, convingeri religioase, vârstă, origine etnică, handicap sau orientare sexuală. Angajații noștri trebuie să se respecte reciproc.

Remunerare și timp de lucru

Recunoaștem dreptul lucrătorilor la o remunerare adecvată și respectăm salariul minim garantat de legislație pe piața muncii în cauză. Respectăm regulile aplicabile orelor de muncă în toate activitățile noastre.

Relațiile cu angajații și cu reprezentanții angajaților

Respectăm libertatea voluntară a angajaților noștri de a se asocia. Independent de asta, permitem angajaților noștri să-și aducă interesele la cunoștința managementului, în mod permanent.

Armonizarea profesiei & familiei

Suntem o afacere de familie. Prin măsuri benefice pentru protecția familiei, contribuim la creșterea gradului de satisfacție și motivare a angajaților noștri și prin aceasta, la creșterea performanței organizației noastre.

Sănătate și securitate

Dorim să promovăm un mediu de lucru sănătos și sigur care să satisfacă și chiar să depășească cerințele standardelor aplicabile în materie de sănătate și securitate la locul de muncă. Vom întreprinde toate măsurile pentru a preveni accidentele și îmbolnăvirile cauzate de condițiile de lucru.

Dezvoltarea forței de muncă

Privim dezvoltarea angajaților ca o investiție esențială pentru viitorul firmei noastre. Apreciem, de asemenea, dezvoltarea competențelor sociale și tehnice.

Responsabilitate față de mediul ambiant

Menținem un sistem de management al mediului în cadrul fiecărei unități de producție, pe plan internațional, care este îmbunătățit permanent. Legislația locală cu privire la protecția mediului și specificațiile grupului Schaeffler cu privire la sistemul de protecție a mediului trebuie respectate. Colaborăm cu parteneri de afaceri și furnizori care practică responsabilitatea noastră în ceea ce privește protecția mediului.

Conflicte de interese, cadouri și tentative de mituire

Ne obligăm să nu acceptăm cadouri sau bani sau acțiuni (tipuri de participație), care pot conduce la conflicte de interese. În mod special, nu pot fi făcute, oferite sau acceptate nici mită, nici alte plăți care contravin legislației.

Furnizori

Incurajăm, când este posibil, furnizorii noștri să implementeze principii de responsabilitate socială similare, în cadrul firmelor lor.

Responsabilitate

Considerăm că fiecare angajat are responsabilitatea individuală de a urma acest Cod de Conduită și de a încuraja colegii să-l respecte de asemenea. Managementul este responsabil pentru impunerea acestor principii care trebuie să devină parte a regulamentelor și directivelor.



Dr. Juergen M. Geissinger
Președinte Executiv al Consiliului
de Administrație



Kurt Mirlach
Vice-Președinte Executiv Resurse Umane
și Protecție Socială