

We pioneer motion

SCHAEFFLER

Codul de conduită | 2024 Schaeffler Group

Transparență, încredere și muncă în echipă



Cuprins

Cuvânt înainte	3		
Preambul	4		
1 Principii fundamentale și reguli de conduită	6	4 Respectarea drepturilor omului și tratamentul aplicat	16
1.1 Comportament integru	7	colegilor	
1.2 Transparență, încredere și muncă în echipă	7	4.1 Respectarea drepturilor omului	17
1.3 Gestionarea riscurilor	7	4.2 Interzicerea muncii efectuate de minori	17
1.4 Evitarea conflictelor de interese	8	4.3 Interzicerea muncii forțate și a sclaviei moderne	17
1.5 Grijă adecvată pentru bunurile Grupului	8	4.4 Promovarea sănătății și siguranței	17
1.6 Contabilitatea și raportarea financiară corecte	8	4.5 Respectarea libertății de asociere și a	18
1.7 Comportamentul adecvat în public	9	dreptului la negocieri colective	
2 Comportamentul față de partenerii de afaceri și terți	10	4.6 Interzicerea discriminării	18
2.1 Concurența loială	11	4.7 Promovarea remunerării adecvate și a	18
2.2 Anticorupție	11	programului de lucru corect	
2.3 Prevenirea spălării banilor și a finanțării	12	4.8 Măsurile disciplinare	18
terorismului		4.9 Compatibilitatea vieții profesionale cu cea	18
2.4 Legile privind controlul exporturilor și	12	familială	
sancțiunile		4.10 Promovarea dezvoltării angajaților	19
2.5 Impozite și taxe vamale	12	4.11 Protejarea persoanelor care apără drepturile	19
2.6 Conformitatea tehnică	12	omului	
3 Gestionarea informațiilor	14	4.12 Protejarea comunităților locale și a popoarelor	19
3.1 Digitalizarea	15	indigene	
3.2 Inteligența artificială	15	5 Sustenabilitate și protecția mediului	20
3.3 Protejarea informațiilor relevante pentru Grup	15	5.1 Comportament care pune accentul pe	21
3.4 Protejarea datelor cu caracter personal	15	sustenabilitate	
3.5 Securitatea IT	15	5.2 Protejarea mediului, energiei și climei	21
3.6 Informațiile privilegiate	15	6 Semnalarea și persoanele de contact	22
		6.1 Semnalarea abaterilor	23
		6.2 Persoane de contact pe plan local	23
		6.3 Whistleblowing System	23
		Contact	23

Cuvânt înainte

Doamnelor și domnilor,
Stimați angajați,

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) este o companie de familie listată public care are o serie solidă de valori fundamentale stabilite de fondatorii săi. Efortul depus pentru succes înseamnă efortul de a atinge cea mai înaltă calitate posibil și de a crea tehnologie de primă clasă. În acest context, fuziunea cu Vitesco Technologies Group AG din 2024 este un pas strategic important, care îi oferă Schaeffler Group (Grupului Schaeffler) o poziționare și mai orientată către viitor. Împreună, dorim să creăm o Motion Technology Company care se sprijină pe punctele forte existente ale ambelor companii.



În scopul de a opera mai puternic în viitor, toate activitățile comerciale se bazează pe o serie clară de valori, subliniate în acest Code of Conduct (Cod de conduită) comun, valabil pentru toți angajații existenți și viitori.

În centrul tuturor produselor Schaeffler s-a aflat întotdeauna „mișcarea”. La fel vor sta lucrurile și în viitor. Mișcarea nu este doar o parte integrantă a sloganului nostru, „We pioneer motion”, ci și punctul central al poziționării noastre, ca Motion Technology Company, care s-a dezvoltat și mai mult în ultimul an.

Schaeffler are o identitate unică: o companie modelată de fondatorii săi, cu un istoric îndelungat de succes, o orientare strategică clară și un angajament puternic față de valorile și principiile susținute în profunzime. Nu este vorba de o contradicție, dimpotrivă: trăim în conformitate cu valorile unei afaceri de familie globale. Integritatea, corectitudinea și respectul reciproc în relațiile de afaceri au fost întotdeauna elemente de bază ale ADN-ului nostru. Acest fapt se reflectă în principiile noastre de leadership dovedite: transparență, încredere și muncă în echipă, precum și în valorile noastre: sustenabilitate, inovație, excelență și pasiune.

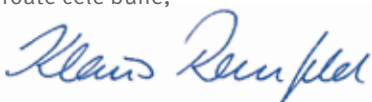
Ne asumăm responsabilitatea pentru viitorul Schaeffler și generațiile următoare acționând responsabil și cu o perspectivă pe termen lung, respectând legile și reglementările în vigoare, bazându-ne pe diversitate și promovând protejarea mediului și a climei. Valorile noastre fundamentale constituie busola noastră, pe care o folosim pentru a ține drumul drept către viitor, alături de acționarii, partenerii de afaceri și, bineînțeles, angajații noștri.

Dorim să ne dezvoltăm și mai mult compania și să ne cizelăm profilul corporativ. Dar nu cu orice preț. Nicio afacere nu este atât de importantă încât să încalcăm valorile noastre și legile existente. Comportamentul neetic poate duce la prejudicii considerabile. Integritatea este o parte constitutivă a culturii noastre corporatiste. Astfel, creăm încrederea care este atât de importantă pentru succesul continuu în afaceri. Pentru a continua să fim pionieri în mișcare în scopul de a face să progreseze modul în care se mișcă lumea, noi ne mișcăm cu integritate.

Dragi angajați, am actualizat Code of Conduct (Codul de conduită) Schaeffler și l-am adaptat la strategia noastră corporativă. Oferă orientare pentru acțiunile noastre și, în același timp, reprezintă o promisiune importantă față de lumea exterioară. Toți contribuim la a îndrepta Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) către un viitor sustenabil. Folosiți acest Code of Conduct (Cod de conduită) și ajutați-ne să ne orientăm tot timpul și în mod corespunzător comportamentul de zi cu zi către cei din jur, către partenerii de afaceri și către societatea civilă.

În numele Executive Board (Consiliului de administrație) Schaeffler, contez pe contribuția dvs. și vă mulțumesc pentru susținere.

Toate cele bune,



Klaus Rosenfeld
Chief Executive Officer (director general – CEO)
Schaeffler AG

INTEGRITATEA, CORECTITUDINEA ȘI RESPECTUL RECIPROC SUNT PIETRELE DE TEMELIE ALE SCHAEFFLER GROUP (GRUPULUI SCHAEFFLER) ȘI PE ELE SE BAZEAZĂ ACȚIUNILE NOASTRE. SCHAEFFLER GROUP (GRUPUL SCHAEFFLER) ÎȘI ONOREAZĂ RESPONSABILITATEA CORPORATIVĂ ȘI PRIN URMARE, CREEAZĂ PREMISELE PENTRU SUCCESUL SUSȚINUT AL GRUPULUI ȘI UN VIITOR SUSTENABIL.



Acest Code of Conduct (Cod de conduită) a fost aprobat de Executive Board (Consiliul de administrație) al Schaeffler AG, cu tot sprijinul familiei Schaeffler. Schaeffler Group Code of Conduct (Codul de conduită al Grupului Schaeffler) accentuează importanța pe care Schaeffler Group (Grupul Schaeffler)¹ o acordă comportamentului corporativ responsabil.

Acest Code of Conduct (Cod de conduită) descrie valorile și principiile de conduită care reprezintă baza obligatorie pentru comportamentul de afaceri global în Schaeffler Group (Grupul Schaeffler), ale cărui literă și spirit trebuie respectate de toți angajații² în interacțiunile cu colegii, partenerii de afaceri, autoritățile și societatea civilă.

Angajații Schaeffler Group (Grupului Schaeffler) acționează în conformitate cu valorile și principiile de conduită și își urmează „busola” internă pentru a se asigura că reglementările devin valori puse în practică în munca lor de zi cu zi. Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) se așteaptă ca toți angajații să se simtă personal responsabili pentru respectarea Code of Conduct (Codului de conduită) și pentru susținerea altora în aderarea la valorile stabilite în același mod.

¹ Termenul „Schaeffler Group” (Grupul Schaeffler) se referă la Schaeffler AG și toate companiile din Grup în care Schaeffler AG deține o participație majoritară direct sau indirect.

² Termenul „angajat” include și cadrele de conducere de la toate nivelurile, precum și membrii comitetelor executive.

1 PRINCIPII FUNDAMENTALE ȘI REGULI DE CONDUITĂ

1.1 Comportament integru

Integritatea înseamnă că atitudinea în afaceri a Schaeffler Group (Grupului Schaeffler) se conformează întotdeauna valorilor și principiilor companiei care sunt precizate în acest Code of Conduct (Cod de conduită).

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) și angajații săi respectă toate legile aplicabile, precum și regulamentele și politicile interne. Angajații Schaeffler Group (Grupului Schaeffler) pot găsi mai multe îndrumări privind conduita adecvată pe rețelele de socializare ale Schaeffler și în politicile și ghidurile interne ale Grupului.

În situațiile în care legea națională este în conflict cu aspectele ale Code of Conduct (Codului de conduită), Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) caută să pună în aplicare cel mai ridicat nivel de protecție posibil în limitele legale ale țării în cauză.

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) întreține relații de afaceri doar cu parteneri al căror comportament de afaceri corespunde valorilor și principiilor de conduită specificate în acest Code of Conduct (Cod de conduită), protejând astfel Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) și angajații săi împotriva răspunderii penale sau de altă natură și protejând totodată buna reputație a Schaeffler Group (Grupului Schaeffler).

1.2 Transparență, încredere și muncă în echipă

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) este un partener corect și de încredere. Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) și angajații săi acționează cu transparență față de acționarii Grupului, față de partenerii de afaceri, față de societatea civilă și față de ceilalți. Transparența generează încredere, iar încrederea este temelia succesului în munca în echipă.

Munca responsabilă în echipă necesită decizii și acțiuni transparente și clare. Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) și angajații săi încurajează dezvoltarea colaborării și transparenței ca parte a unei culturi în care se ia atitudine, a unui mediu de lucru în care ceilalți sunt tratați corect și cu respect și unde dificultățile sunt abordate direct și constructiv.

1.3 Gestionarea riscurilor

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) își asumă riscuri de afaceri calculate și cu grijă, pentru atingerea obiectivelor sale strategice și a succesului neîntrerupt. Riscurile care pot pune în pericol continuitatea existenței Grupului nu sunt acceptate.

Riscurile pentru aceste obiective sunt identificate, evaluate și gestionate activ cu ajutorul unui sistem de gestionare a riscului la nivel de grup, implementat în Schaeffler Group (Grupul Schaeffler). Gestionarea riscurilor este susținută la toate nivelurile corporației și afacerilor prin abordarea coerentă a riscurilor și monitorizarea regulată a factorilor care antrenează riscuri.

Este răspunderea fiecărui angajat să gestioneze corect riscurile de afaceri în domeniul de responsabilitate care îi este atribuit. În acest mod, Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) implementează o conștientizare continuă a riscurilor la nivel de grup și o cultură vie a riscurilor.

1.4 Evitarea conflictelor de interese

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) se așteaptă la loialitate și integritate de la toți angajații săi. Angajații trebuie să evite situațiile în care interesele sau acțiunile personale intră în conflict cu cele ale Grupului și să ia decizii de afaceri în interesul Grupului. Este interzis ca interesele personale, economice sau de altă natură ale angajaților să afecteze negativ sau să obstrucționeze interesele Schaeffler Group (Grupul Schaeffler).

Când conflictele de interese nu pot fi evitate, angajații trebuie să le dezvăluie și să colaboreze cu managerii lor pentru a rezolva conflictele și a găsi o soluție care va proteja interesele Grupului.

1.5 Grijă adecvată pentru bunurile Grupului

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) și angajații săi trebuie să aibă grijă de bunurile Grupului și să le trateze responsabil. Printre acestea se numără atât valorile materiale, precum clădirile, sediile și materialele aflate în exploatare, cât și tehnologia informațiilor, software-ul, datele și proprietatea intelectuală.

Toți angajații sunt responsabili pentru utilizarea resurselor, a materialelor aflate în exploatare și a informațiilor care le sunt puse la dispoziție exclusiv în interesul Grupului, pentru protejarea lor de influențe negative și pentru păstrarea lor în stare bună.

1.6 Contabilitatea și raportarea financiară corecte

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) respectă principiile contabilității corecte. Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) folosește un sistem de raportare financiară corectă pentru a pune bazele încrederii între partenerii săi contractuali, acționari și public prin intermediul unui sistem de control la nivel de grup care abordează și monitorizează riscurile prin operațiuni de control eficiente, garantând astfel crearea de valoare sustenabilă.

Angajaților li se cere să țină registrele, conturile și documentațiile sincere, corecte, complete și la zi, în conformitate cu cerințele de transparență.

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) își ține părțile interesate informate publicându-și des rezultatele financiare, care sunt generate în conformitate cu standardele internaționale de raportare financiară.

1.7 Comportamentul adecvat în public

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) permite utilizarea rețelelor de socializare de către angajații săi și le respectă dreptul de a-și exprima liber opiniile. Când își exprimă public opiniile, angajații trebuie să țină cont de regulile obișnuite de politețe și să aibă un ton respectuos.

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) se așteaptă ca angajații săi să nu facă afirmații publice în numele Grupului, să nu folosească numele Schaeffler pentru a lua atitudine politic și să adreseze eventualele întrebări Departamentului de comunicații al corporației.



2 COMPORTA- MENTUL FAȚĂ DE PARTENERII DE AFACERI ȘI TERȚI

2.1 Concurența loială

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) susține concurența loială și nenedenaturată. Atât Schaeffler Group (Grupul Schaeffler), cât și angajații săi trebuie să respecte și să urmeze reglementările concurențiale și antitrust de pe piețele unde își desfășoară activitatea și asupra cărora activitățile economice ale Schaeffler pot avea un impact.

Practic toate țările au legi și reglementări care interzic acordurile, aranjamentele și acțiunile coordonate între concurenți, furnizori, clienți, consumatori și distribuitori care pot sau au intenția să inhibe concurența. Același lucru este valabil pentru abuzul de poziție dominantă pe piață.

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) se așteaptă ca angajații săi să nu participe la practici care încalcă legislația antitrust și pe cea privind concurența.

2.2 Anticorupție

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) nu tolerează corupția sub nicio formă. Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) dorește să evite impresia că deciziile de afaceri sau succesul economic depind de beneficii nepermise. Angajații trebuie să respecte toate legile anticorupție în vigoare din țările în care Schaeffler desfășoară activități comerciale.

Cadourile și invitațiile

Beneficiile precum cadourile, invitațiile și alte lucruri – inclusiv cele fără valoare materială – sunt permise numai dacă sunt adecvate și acordate transparent.

Este interzisă oferirea de beneficii sub orice formă companiilor private și angajaților lor cu scopul de a influența necorespunzător deciziile de afaceri. Același lucru este valabil pentru acceptarea beneficiilor de la parteneri de afaceri cu un scop similar. Nu va fi tolerată oferirea de beneficii unor funcționari publici sau guvernamentali sau oricărui alt funcționar de stat în general. Printre beneficiile din această categorie se numără și cele indirecte, de ex. prin intermediul partenerilor de afaceri sau al altor terți.

Donațiile și sponsorizările

Scopul donațiilor de la Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) este susținerea unor cauze non-profit și generarea sustenabilă a unei imagini și impresii publice pozitive pentru Schaeffler Group (Grupul Schaeffler). Spre deosebire de activitățile de marketing, sponsorizarea mai vizează și susținerea anumitor scopuri culturale, sociale sau recunoscute public în alt mod. Nu sunt permise donațiile către partide politice, organizații afiliate politic, politicieni sau inițiative politice, nici către persoane fizice.

Conformitate tehnică

2.3 Prevenirea spălării banilor și a finanțării terorismului

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) combate spălarea banilor și finanțarea terorismului neluând parte și nesuștinând activități legate de spălarea banilor și finanțarea terorismului.

Fiecare angajat are obligația de a raporta toate tranzacțiile financiare care pot să dea naștere pe drept la suspiciunii de spălare a banilor și să inițieze o examinare din partea departamentului Compliance responsabil.

2.4 Legile privind controlul exporturilor și sancțiunile

Legile și directivele naționale și internaționale reglementează importurile, exporturile, comerțul, intermedierea și finanțarea tranzacțiilor, furnizarea de servicii și trimiterea de bunuri (bunuri materiale, software și tehnologie). Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) se asigură, prin intermediul unor procese adecvate, că tranzacțiile și activitățile cu terți și din interiorul Schaeffler Group (Grupului Schaeffler) nu contravin legilor privind controlul exporturilor și sancțiunile.

2.5 Impozite și taxe vamale

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) respectă toate legile privind impozitele și reglementările vamale în vigoare. Grupul nu are strategii incorecte care vizează evaziunea fiscală. Stabilirea prețurilor pentru activitățile din interiorul Grupului respectă principiul tranzacțiilor pe picior de egalitate³. Cooperarea cu instituțiile de administrare financiară are loc în mod deschis și respectuos.

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) este conștient de responsabilitatea sa socială și de necesitatea de finanțare publică adecvată. Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) plătește impozite în funcție de performanța sa atât intern, în Germania, cât și în străinătate.

2.6 Conformitatea tehnică

La Schaeffler Group (Grupul Schaeffler), conformitatea tehnică înseamnă respectarea obligațiilor tehnice legate de produse. Principalul obiectiv al conformității tehnice în Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) este să se evite ca produsele sale să pună în pericol viața și sănătatea oamenilor sau mediul. Un element-cheie în acest scop îl reprezintă conformitatea produselor cu legile și reglementările corespunzătoare, nivelul avansat aplicabil în momentul în care produsele sunt puse în circulație și gestionarea riscurilor de conformitate tehnică pe parcursul duratei de viață.

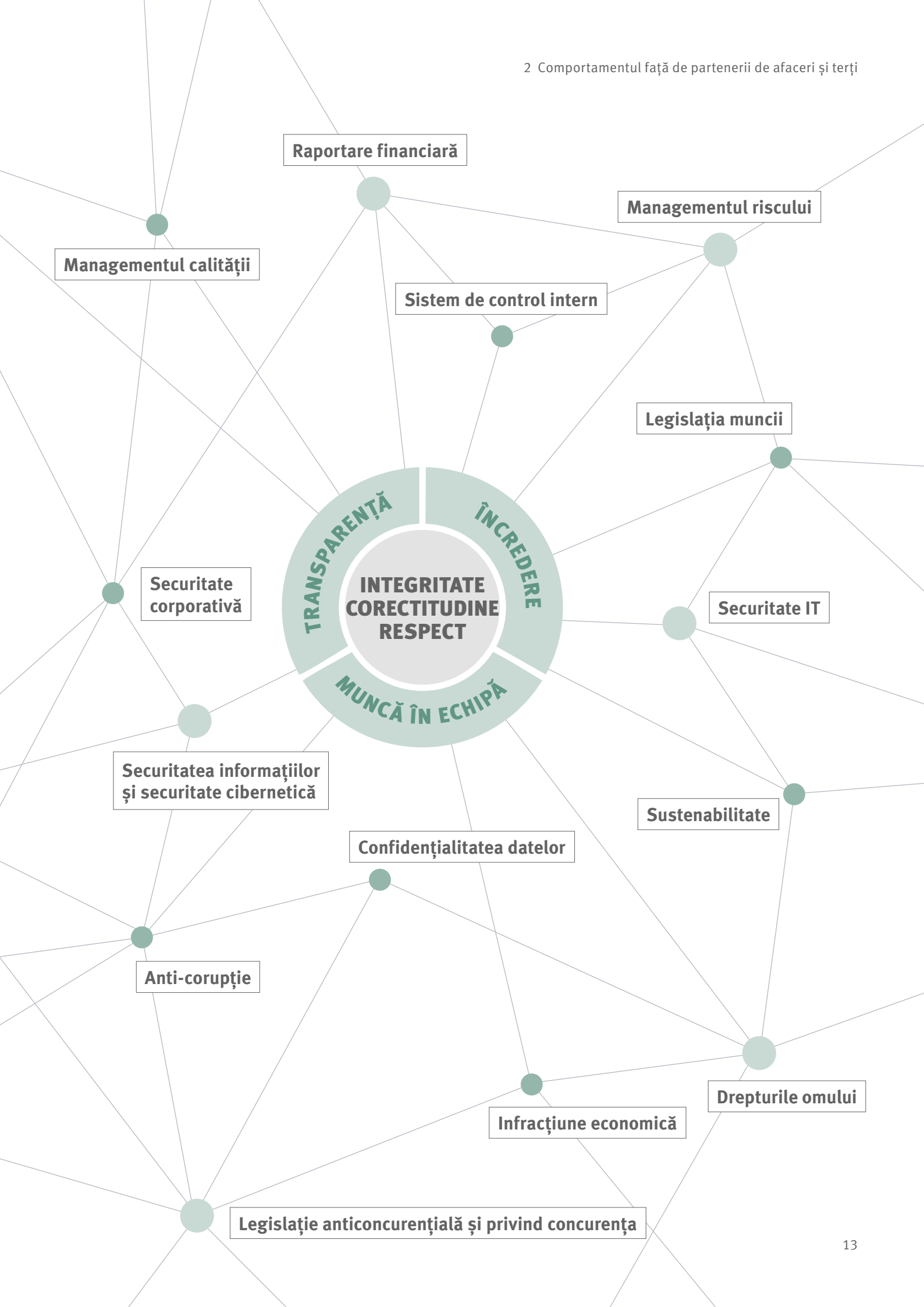
Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) le cere tuturor angajaților săi să facă eforturi personale pentru a atinge conformitatea tehnică a produselor și serviciilor sale.

Împotriva spălării banilor

Controlul exporturilor

Impozit

³ Prin principiul tranzacțiilor pe picior de egalitate, suma pe care o parte o percepe de la alta cu care are legătură pentru un produs sau un serviciu este aceeași cu suma percepută de la părți cu care nu are legătură.



Raportare financiară

Managementul riscului

Managementul calității

Sistem de control intern

Legislația muncii

TRANSPARENȚĂ

ÎNCREDERE

INTEGRITATE
CORECTITUDINE
RESPECT

Securitate IT

Securitate corporativă

MUNCĂ ÎN ECHIPĂ

Securitatea informațiilor
și securitate cibernetică

Sustenabilitate

Confidențialitatea datelor

Anti-corupție

Infraacțiune economică

Drepturile omului

Legislație anticoncurențială și privind concurența

3 GESTIONAREA INFORMAȚIILOR

3.1 Digitalizarea

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) consideră că digitalizarea este un imperativ tehnic, recunoscând pe deplin impactul transformator al tehnologiilor inovatoare precum inteligența artificială (IA), internetul lucrurilor (IoT) și geminii digitali pentru domeniul său de activitate. Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) s-a angajat să profite de puterea digitalizării pentru a-și propulsa activitatea în beneficiul său, al forței sale de muncă și al partenerilor săi de afaceri.

Fiecare angajat este încurajat să contribuie, astfel încât să gândim, să conturăm și să acționăm digital implicându-ne activ în oportunitățile și provocările digitalizării pentru a stimula operațiunile Grupului, a simplifica procesele de afaceri și a susține metode inovatoare de colaborare atât intern, cât și cu partenerii de afaceri ai Grupului.

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) vizează sisteme și standarde eficiente, avansate și care respectă reglementările pentru schimbul, guvernanta și calitatea datelor. Soluțiile digitale sunt duse mai departe de o manieră sustenabilă și concentrată pe valori. Angajații fac eforturi personal pentru a se asigura că toate soluțiile interne și externe din domeniul lor de responsabilitate corespund celui mai înalt nivel posibil de securitate cibernetică și protecție a datelor.

3.2 Inteligența artificială

Utilizarea inteligenței artificiale (IA) oferă un potențial economic imens și este esențială pentru competitivitatea Schaeffler Group (Grupului Schaeffler). Având la bază principiile și valorile acestui Code of Conduct (Cod de conduită), Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) urmărește utilizarea IA orientată spre viitor, prin conformitate legală și etică.

3.3 Protejarea informațiilor relevante pentru Grup

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) protejează informațiile relevante pentru sine și informațiile care îi sunt încredințate de terți împotriva utilizării necorespunzătoare, a pierderii, a distrugerii și a manipulării. Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) aderă la standarde de securitate de vârf și implementează măsuri de confidențialitate adecvate. Acest lucru este valabil nu doar pentru informațiile particulare ale companiei, ci și pentru informațiile confidențiale care îi sunt încredințate Schaeffler Group (Grupului Schaeffler) de partenerii de afaceri.

Securitatea informațiilor are o prioritate ridicată pentru Schaeffler Group (Grupul Schaeffler), iar obiectivul este de a îmbunătăți continuu îndeplinirea următoarelor obiective de siguranță: confidențialitate, disponibilitate și integritate. Cadrul legal necesar este furnizat de un sistem de gestionare a securității informațiilor la nivel de grup.

3.4 Protejarea datelor cu caracter personal

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) protejează și respectă drepturile personale ale angajaților și partenerilor săi de afaceri. Respectarea reglementărilor în vigoare și principiile de bază de limitare a scopurilor, corectitudine, legalitate, transparență și minimizare a datelor când se gestionează datele cu caracter personal se face prin măsuri adecvate, sub forma unei serii solide de reglementări și instruirii interne.

3.5 Securitatea IT

Sistemele IT ale Schaeffler Group (Grupului Schaeffler) sunt concepute cu atenție, pentru a corespunde standardelor ridicate de securitate IT. Gestionarea atentă a datelor Grupului, angajaților și partenerilor de afaceri prin măsuri de securitate IT robuste din punct de vedere organizațional și tehnic respectă cu strictețe cerințele legale.

3.6 Informațiile privilegiate

Informațiile privilegiate, adică informațiile speciale care dacă sunt cunoscute de public pot influența semnificativ prețul titlurilor de valoare listate, trebuie tratate ca fiind strict confidențiale. Angajații care au la dispoziție astfel de informații privilegiate nu au voie să le folosească pentru a tranzacționa titluri de valoare sau alte instrumente financiare, să le dezvăluie unor terți sau să le folosească pentru a face recomandări de cumpărare sau vânzare a titlurilor de valoare sau a altor instrumente financiare.



4 RESPECTAREA DREPTURILOR OMULUI ȘI TRATAMENTUL APLICAT COLEGILOR

4.1 Respectarea drepturilor omului

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) respectă drepturile omului și demnitatea angajaților săi și ale tuturor persoanelor cu care se asociază, prin propriul comportament de afaceri, prin propriile relații de afaceri în susul și în josul lanțului valoric și prin produsele sale.

Pe lângă reglementările în vigoare referitoare la drepturile omului și verificările prealabile, Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) acționează cu stricta respectare a standardelor internaționale, precum:

- Carta internațională a drepturilor omului a ONU,
- Principiile directoare ale ONU privind întreprinderile și drepturile omului,
- standardele de bază în muncă ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM),
- Liniile directoare OECD privind comportamentul responsabil în afacerii.

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) se numără printre semnatarele Pactului global al Națiunilor Unite și s-a angajat să respecte cele zece principii din acest act.

4.2 Interzicerea muncii efectuate de minori

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) nu tolerează nicio formă de muncă prestată de copii. Legile locale aplicabile și standardele internaționale stabilite pentru protejarea copiilor trebuie respectate. Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) respectă vârstele minime de angajare, care nu trebuie să fie mai mici decât vârsta la care se încheie învățământul obligatoriu sau decât 15 ani.

Copiii cu vârste mai mici de 18 ani se bucură de protecție specială. Munca prestată care îi privează pe copii de copilărie, care le stânjenește potențialul, demnitatea și educația și cea care este dăunătoare pentru dezvoltarea lor fizică și intelectuală nu respectă valorile Schaeffler Group (Grupului Schaeffler).



4.3 Interzicerea muncii forțate și a sclaviei moderne

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) nu tolerează munca forțată sau obligatorie, sclavia modernă, munca nevoluntară sau exploatare, servitutea pentru datorii, traficul de ființe umane sau alte forme de exploatare definite drept munca cerută de la o persoană sub amenințarea cu pedeapsa, pentru care acea persoană nu s-a oferit voluntar.

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) promovează angajarea sigură și ia măsuri pentru a-și armoniza practicile de angajare și recrutare cu standardele internaționale aplicabile. În mod special, Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) se asigură că libertatea de mișcare a angajaților nu este împiedicată de reținerea documentelor lor de identitate sau prin alte mijloace.

4.4 Promovarea sănătății și siguranței

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) prioritizează un mediu de lucru sigur pentru angajații săi și promovează în general sănătatea, fericirea și performanța angajaților implementând măsuri adecvate care vizează reducerea numărului și gravității accidentelor de muncă.

Angajații trebuie să aibă calificările necesare pentru a corespunde cerințelor asociate cu funcția și să urmeze periodic instruire legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă. Se pune accentul pe angajații care au nevoie în mod special de protecție, precum minorii, femeile însărcinate și persoanele cu handicap fizic.

Cadrele de conducere din Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) au sarcina să se asigure că sunt luate măsurile de precauție adecvate legate de sănătatea și siguranța în muncă în domeniul lor de responsabilitate.

4.5 Respectarea libertății de asociere și a dreptului la negocieri colective

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) respectă libertatea de asociere a angajaților, dreptul la negociere colectivă, precum și dreptul legal la grevă pentru a rezolva problemele legate de locul de muncă și de salarizare, în conformitate cu legile locale în vigoare. În acest context, Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) cooperează cu bună credință cu reprezentanții angajaților.

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) respectă acordurile de negociere colectivă, iar activitățile sale de afaceri nu trebuie să interfereze cu drepturile și beneficiile convenite ale angajaților. Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) nu tolerează ca exercitarea acestor drepturi să fie întâmpinată cu amenințarea de represalii sau să constituie temei de discriminare.

4.6 Interzicerea discriminării

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) nu tolerează nicio formă de discriminare sau hărțuire. Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) prețuiește experiența multiculturală și diversitatea și se străduiește să creeze un mediu de lucru unde incluziunea este pusă activ în practică și angajații de orice gen sunt apreciați. În Schaeffler Group (Grupul Schaeffler), nimeni nu va fi discriminat sau dezavantajat din motive de vârstă, handicap, origine etnică, stare civilă, sex, culoarea pielii, apartenența la organizații ale lucrătorilor, naționalitate, opinii politice, religie sau ideologie, orientare sexuală, gravitate, originea socială sau alte caracteristici protejate de lege.

Nimeni nu va fi expus și nu va fi amenințat cu tratamentele dure sau inumane la locul de muncă, de exemplu la hărțuire sexuală, pedepse corporale, constrângere fizică sau psihică ori abuz verbal.

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) se așteaptă de la cadrele sale de conducere să dea un exemplu prin propriul comportament și îi consideră răspunzători pentru a se asigura că mediul de lucru din domeniul lor de responsabilitate este lipsit de discriminare și hărțuire.

4.7 Promovarea remunerării adecvate și a programului de lucru corect

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) respectă toate legile în vigoare și acordurile de negociere colectivă și acționează cu stricta respectare a standardelor internaționale privind remunerarea și programul de lucru.

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) se asigură că angajații nu lucrează peste programul permis de legile locale în vigoare și își organizează programul de lucru astfel încât accidentele de muncă provocate de oboseală fizică și psihică să fie evitate, iar angajații să-și păstreze o bună stare de sănătate. Munca peste program se face voluntar și în limitele orare legale și este remunerată corespunzător.

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) își propune să ofere salarii și beneficii care acoperă costul traiului și se angajează să răsplătească munca de aceeași valoare cu aceeași remunerație. Singurii factori care duc la diferențe de remunerare pentru aceeași funcție sunt experiența relevantă, competențele și performanța individuală.

4.8 Măsuri disciplinare

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) nu tolerează tortura sau tratamentele crude, inumane sau degradante și nici prejudiciile aduse vieții și sănătății. Este interzis să se ia măsuri disciplinare nerezonabile și să se aplice pedepse corporale, precum reținerile sau deducerile din salariu ori din contribuțiile sociale sau reținerea documentelor (de ex. a cărților de identitate) și să se interfereze cu libertatea de mișcare a unui angajat.

La Schaeffler Group (Grupul Schaeffler), acest lucru este valabil și pentru terții prezenți în sediile sale, inclusiv forțele de securitate publice și private.

4.9 Compatibilitatea vieții profesionale cu cea familială

Fiind o companie de familie, pentru Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) este deosebit de important să se promoveze echilibrul dintre viața profesională și cea privată și cele mai bune condiții pentru armonia dintre familie și locul de muncă prin crearea unui mediu favorabil familiilor pentru angajați.

4.10 Promovarea dezvoltării angajaților

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) prețuiește și promovează învățarea pe tot parcursul vieții, adică învățarea din experiență, de la alții și prin cursuri, în scopul de a impulsiona inovația și succesul. Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) consideră dezvoltarea angajaților o investiție în viitorul fiecărui individ și în competitivitatea sa, o Motion Technology Company inovatoare și sustenabilă.

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) oferă o gamă vastă de opțiuni de dezvoltare și carieră, care îi oferă fiecărui angajat oportunitatea de a se dezvolta în funcție de propriile abilități și de a-și urma interesele profesionale și personale.

4.11 Protejarea persoanelor care apără drepturile omului

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) recunoaște cât de importantă este munca apărătorilor drepturilor omului pentru a promova și a asigura respectarea drepturilor și a libertăților individuale ale omului, precum libertatea de expresie, de adunare pașnică și de asociere⁴.

În cazurile în care la adresa apărătorilor drepturilor omului apar riscuri în legătură cu produsele sau serviciile furnizate către Schaeffler Group (Grupul Schaeffler), Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) și angajații săi iau atitudine împotriva oricărei forme de intimidare, amenințare, defăimare și incriminare a apărătorilor drepturilor omului. Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) caută dialogul cu bună credință cu apărătorii drepturilor omului în procesele sale de verificare prealabilă.

4.12 Protejarea comunităților locale și a popoarelor indigene

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) respectă drepturile locale, naționale, internaționale și tradiționale aplicabile privind pământul, apa și resursele, precum și drepturile comunităților locale și ale popoarelor indigene la un trai decent, care ar putea fi afectate de operațiunile comerciale ale Grupului.

⁴ Apărătorii drepturilor omului sunt persoane sau grupuri care acționează pentru a promova, a proteja sau a face eforturi de protejare și de recunoaștere a drepturilor și a libertăților fundamentale ale omului prin mijloace pașnice.

5 SUSTENA- BILITATE ȘI PROTECȚIA MEDIULUI

5.1 Comportament care pune accentul pe sustenabilitate

Sustenabilitate este bine ancorată în valorile și comportamentul Schaeffler Group (Grupului Schaeffler). Generarea sustenabilă a valorii adăugate se bazează pe unitatea dintre responsabilitatea economică, ecologică și socială privind produsele noastre, producția lor, precum și procesele asociate și lanțul valoric.

Angajații contribuie activ la sustenabilitate bazându-și comportamentul pe valori sociale, contribuind la minimizarea consumului de resurse și sporind eficiența energetică și a altor aspecte relevante legate de sustenabilitate pe parcursul acțiunilor lor de zi cu zi.

5.2 Protejarea mediului, energiei și climei

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) este conștient și sensibil la dependenții săi și la influența sa asupra ecosistemului global. Prin urmare, protejarea mediului face parte din strategia de afaceri, procesul de fabricare și durata de viață a produselor Grupului.

Se acordă o mare importanță protecției mediului și respectării legilor locale și reglementărilor internaționale de protecție a mediului. În mod special, Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) își evaluează activitățile comerciale sub aspectul respectării reglementărilor în ceea ce privește gestionarea adecvată a substanțelor chimice, precum și colectarea, depozitarea, reciclarea și eliminarea deșeurilor și a substanțelor periculoase.

În acest scop, Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) are un sistem cuprinzător de gestionare EMSS (energie, mediu, sănătate și securitate). În toate unitățile sunt implementate procese adecvate pentru a reduce la minimum impactul ecologic al Grupului și se îmbunătățesc încontinuu eforturile privind protecția mediului, reducerea schimbărilor climatice și refacerea biodiversității. Riscurile ecologice specifice unităților sunt evaluate periodic și reduse după cum este necesar.



Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) își desfășoară activitatea potrivit principiului unei economii circulare – de la proiectarea și fabricarea produselor sale și prelungirea duratei lor de funcționare până la reciclarea materialelor utilizate. Pentru domeniile lor de responsabilitate, angajații trebuie să-și evalueze permanent activitățile în legătură cu posibilitatea, de ex., de a reduce deșeurile, consumul de energie și apă și emisiile de gaze cu efect de seră.

Portofoliul de produse al Schaeffler Group (Grupului Schaeffler) se concentrează pe soluții care vizează atingerea unei mobilități cu zero emisii și care impulsionează decarbonizarea. Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) susține extinderea generării de energie regenerabilă. Astfel, Grupul contribuie activ la promovarea schimbărilor sociale prin crearea de tehnologii care protejează mediul și clima.

6 SEMNALAREA ȘI PERSOANELE DE CONTACT

6.1 Semnalarea abaterilor

Comportamentul inadecvat de orice fel va fi abordat activ la Schaeffler Group (Grupul Schaeffler). Atât cadrele de conducere și angajații Schaeffler Group (Grupului Schaeffler), cât și terții sunt încurajați să ia atitudine liber și fără teama de măsuri represive.

Represaliile împotriva celor care semnalează cu bună credință comportamentele inadecvate din companie sunt interzise. Toate cadrele de conducere sunt obligate să transmită către departamentele Compliance și Forensics & Investigations toate comportamentele inadecvate care le-au fost semnalate.

6.2 Persoane de contact pe plan local

Pentru a clarifica nelămuririle privind Schaeffler Group Code of Conduct (Codul de conduită al Grupului Schaeffler), regulile și politicile sau pentru a semnală comportamentul considerat neadecvat, angajații pot oricând să contacteze o persoană din imediata apropiere de la locul de muncă, de exemplu:

- cadrele de conducere,
- responsabilii regionali și locali cu conformitatea,
- Departamentul de resurse umane, Departamentul juridic și de audit sau
- reprezentanții angajaților.

6.3 Whistleblowing System

Înștiințările privind încălcările percepute ale Schaeffler Group Code of Conduct (Codului de conduită al Grupului Schaeffler), ale legilor și ale altor reguli interne, mai exact despre practici de afaceri ilegale sau posibile încălcări ale drepturilor omului, se pot face prin Whistleblowing System al Schaeffler Group (Grupului Schaeffler). Acest sistem este disponibil în mai multe limbi și permite comunicarea anonimă, confidențială, sigură și criptată în mod special cu echipa de investigație din departamentul Compliance de la Schaeffler.

Whistleblowing System de la Schaeffler poate fi accesat astfel:

Poștă	Schaeffler AG Forensics and Investigation Industriestrasse 1 – 3 91074 Herzogenaurach Germany
Linie telefonică de asistență non-stop	+49 30 99257146 (germană, engleză, franceză)
	Disponibilitatea liniei telefonice în alte limbi:
	Spaniolă +1 213 2791015
	Portugheză +55 61 35507564
	Chineză 10800-320-0116 (poate fi folosit doar cu furnizorul China Telecom)
	Chineză +6531382063

Dacă vi se cere să furnizați un cod de acces pentru companie, introduceți: 3758

E-Mail investigations@schaeffler.com

Canal de semnalare online <https://www.bkms-system.net/schaeffler>

Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) investighează cu hotărâre orice pistă privitoare la comportamentul inadecvat în conformitate cu principiul proporționalității. Fiecare pistă va fi urmată. În funcție de rezultat, se ia o decizie clară legată de consecințele adecvate, necesare și proporționale.

Contact

Pe lângă partenerii locali de contact, angajații de la Schaeffler Group (Grupul Schaeffler) pot lua legătură direct și cu Departamentul Compliance & Corporate Security.

Eric S. Soong
Group Chief Compliance Officer

Compliance & Corporate Security
Industriestrasse 1 – 3
91074 Herzogenaurach
Germany

compliance@schaeffler.com

Schaeffler AG

Industriestrasse 1 – 3
91074 Herzogenaurach
Germania
www.schaeffler.com
info@schaeffler.com

În Germania:

Telefon 0180 5003872

Din alte țări:

Telefon +49 9132 82-0

S-au luat toate măsurile pentru a asigura corectitudinea informațiilor din această publicație, dar nu se acceptă nicio răspundere pentru erori sau omisiuni. Ne rezervăm dreptul de a face modificări tehnice.

© Schaeffler AG

Emis în: octombrie 2024 – versiunea 3.0

Această publicație nu poate fi reprodușă nici integral, nici parțial fără permisiunea noastră.